

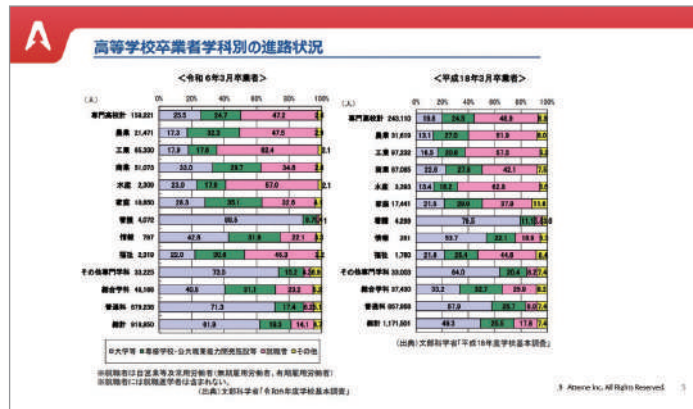


第1回 中部人事交流会レポート 「新入社員の育成・定着を考える」

2023年7月より大阪で開催し好評のイベントである「人事交流会」を名古屋でも開催する運びとなりました。2026年5月20日（水）、記念すべき第1回中部人事交流会は、「新入社員の育成・定着を考える」をテーマに開催しました。高校での進路指導など若者世代のリアルに精通する株式会社アッテミー 代表取締役 吉田優子氏をゲスト講師にお迎えし、少子化・採用難・コロナ後の若者意識の変化を踏まえた若手の育成・定着について、お話しいただきました。

◇ Z世代・コロナ世代… 今の高校生・大学生の変化とは？

前半、吉田さんはまず、現在の高校生を取り巻く進路選択の構造変化と、それによって引き起こされている高卒採用市場の最新トレンドを具体的なデータから解き明かしました。



文部科学省の「学校基本調査」などのデータによれば、高校卒業生のうち4年制大学等への進学者は約62%に達する一方、就職希望者は全体の14%程度にまで落ち込んでいます。背景にあるのは、高校無償化の普及やコロナ禍を機に拡充された給付型奨学金と考えられます。かつて経済的な理由から高卒就職を選んでいた層が、「進学」へと大きくシフトしています。

さらに教育現場では、私立大学入学者の56%以上がAO入試や総合型選抜などペーパーテストを課さない入試形態を通じて入学しています。実質的に「選ばなければ誰もが進学できる大学全入時代」を迎えています。この進学へのハードルの低下が、若者たちの「明確な目的を持たない、とりあえずの進学志向」を後押ししています。その結果、かつてなら直接労働市場に入っていたような真面目で優秀な人材が、一度大学というクッションを挟む構造に変わっています。

一方、企業側の高卒採用の意欲は衰えていません。高校3年生への全国求人数は48万3,000件超と高止まりし、有効求人倍率は3.94倍。慢性的な人手不足、大卒採用では補いきれない現場の需要、職場の高齢化、中長期的な戦力としての期待などの要因が重なり、高卒採用へのニーズは高まるばかりです。

一方で、長らく90%台を保っていた一次応募（一社目受験）の内定率が、徐々に80%台（88～89%）へ微減しました。背景にあるのは、大手企業の採用方針の転換です。5年ほど前から人数確保を最優先に高校生を採用してきた大手企業が、配属後の教育負担やコミュニケーショントラブルに直面。「年間休日を増やすなど雇用条件は大幅に改善するが、その代わりに自社の求める基準を超えた人材しか採らない」という質重視の選考へと、急速にシフトし始めたのです。昨年は工業高校の生徒が大手の選考で落ちるケースが増えており、教育現場でも異変として受け止められています。

また採用チャネルも大きな変化が起こっています。学校に届いた求人票をPDF化して校内専用の求人管理ソフトにアップする仕組みが全国的に広がり、生徒が自宅で保護者と一緒に求人を見学先を決めるケースが増えています。応募先選びにおける教員の影響力は確実に弱まっており、以前のように特定の企業を推薦・誘導するスタイルは通用しなくなっています。

これらの変化は、企業の採用戦略にも直接影響しています。採用基準の見直しで大手の選考から弾かれた能力のある生徒が2社目受験に回るようになり、一次募集を逃しても優秀な人材と出会えるチャンスが徐々に復活しつつあります。ただしそれ以上に重要なのは、一次募集での応募者数をいかに確保するかです。高校1・2年生の段階からインターンシップや説明会を通じて直接接点をつくり、生徒・保護者の双方に自社を認知してもらうアプローチが、今後の高卒採用の鍵を握ると吉田さんは強調しました。



名古屋 開催セミナー 一覧 (2026年7月～2027年3月開催)		詳細・お申込みは、 https://school.jma.or.jp/
日 程	セミナーID	セミナー名
2026年 7月 2日(木)	100344	～これだけは知って、業務にあたりたい～ 新任バイヤー早期戦力化セミナー
2026年 7月 3日(金)	152960	「組織とミスマッチを起こす」社員の育成に悩む上司・人事のための 困った社員への向き合い方セミナー
2026年 7月 9日(木)～ 7月10日(金)	151471	実践的なコミュニケーションとマネジメント力を養う リーダーシップとチーム力向上セミナー
2026年 7月21日(火)	100295	図面の読み方「再」入門セミナー
2026年 7月22日(水)	100296	図面の描き方習得セミナー
2026年 7月23日(木)～ 7月24日(金)	151536	若手社員の仕事を強化する 2・3年目社員フォローアップコース ー 求められる役割の再認識と職場実践コミュニケーション ー
2026年 7月28日(火)	152499	人材育成を促進する 研修体系と教育カリキュラムの作り方セミナー
2026年 7月30日(木)	151362	メンバーや顧客との人間関係を好転させ ビジネス成果を最大化させる 傾聴力&質問力強化セミナー
2026年 8月 4日(火)	152753	管理監督者のためのコーチングとマネジメント基本セミナー ～ 現場力を高める指導・育成とコミュニケーションテクニックを学ぶ ～
2026年 8月 5日(水)	100564	「できる秘書の仕事術」を学び、実務に活かす! 秘書・アシスタント業務基本セミナー
2026年 8月 6日(木)	151009	インターンや会社説明会で自社の魅力度を向上させる 採用力向上セミナー [説明会プレゼンテーション]
2026年 8月 7日(金)	100487	部下・後輩を育てる指導メソッドを1日で実践的に習得! ティーチング・コーチング実践習得セミナー
2026年 8月21日(金)	100288	若手技術者レベルアップのためのセルフマネジメント研修
2026年 8月24日(月)～ 8/25日(火)	151238	【改訂】～自動化に向くものと向かないものをしっかりと見極める!～ 生産技術者のための自動化の進め方基本セミナー
2026年 8月26日(水)	150857	成果の出やすい職場づくりを目指して!! 部下・後輩指導における効果的な叱り方セミナー
2026年 8月27日(木)	152961	QCDSを高める「5S改善」実践セミナー
2026年 8月28日(金)	151258	AI時代に選ばれる人の 伝わるプレゼンテーション術向上セミナー
2026年 9月 3日(木)	100324	技術を核にした事業成長を実現する 技術ロードマップ構築・活用セミナー
2026年 9月 4日(金)	100209	若手・中堅社員のための“協働”で組織成果をあげる 巻き込み仕事力向上セミナー
2026年 9月11日(金)	152965	原材料・仕掛品・完成品の在庫削減セミナー
2026年 9月15日(火)	152383	ヒューマンエラー対策セミナー
2026年 9月17日(木)～ 9月18日(金)	151470	言語化力とスライド作成スキルを高める 説明力&プレゼンテーション力向上研修 言語化と要点整理、構成とスライド作成を、演習を通じて学ぶ2日間
2026年 9月25日(金)	100370	調達・購買担当者のための取適法の本質理解と事例対策 ～「下請法」から「取適法」(中小受託取引適正化法)へ～
2026年 9月28日(月)	151188	今!最も必要とされるビジネススキル タイムマネジメント実践セミナー
2026年10月 6日(火)	152305	人事管理基礎セミナー
2026年10月 7日(水)～10月 9日(金)	100132	業績に直結した行動力ある管理者を育成する伝統と実績のプログラム 管理能力開発コース(MDC)
2026年10月14日(水)	152834	製造業のための管理会計セミナー ～経営と現場をつなぐための管理会計のしくみを学ぶ～
2026年10月15日(木)	100616	～職場リーダーとしてのマネジメントの基礎を学ぶ～ [1日研修] 職場リーダー(係長・主任相当職)合同研修会
2026年10月21日(水)	152113	チームと個人のパフォーマンスを高める 5(ファイブ)シップセミナー
2026年10月22日(木)	152959	知識を「学ぶ」から現場で「使える」へ 若手生産技術者のための基礎力向上セミナー ～若手生産技術者が一歩目を踏み出すための集中プログラム～
2026年10月26日(月)	150690	女性のためのロジカル・コミュニケーション入門セミナー
2026年10月27日(火)	152381	能町光香の新たな秘書のあり方 ～あなたを「サポート」のプロに変える仕事術 プロフェッショナル秘書セミナー [基礎編Ⅰ]
2026年10月30日(金)	152768	採用力向上セミナー [採用活動の手法とポイント]
2026年11月 4日(水)	100133	管理者教育で豊富な実績を持つ日本能率協会が新任管理者のために開発した1日セミナー 新任管理者合同研修会(NMC)
2026年11月 5日(木)～11月 6日(金)	100248	潜在ニーズに基づく独自価値の創造に向けて BtoBマーケティング基礎セミナー
2026年11月10日(火)	151673	最新動向をふまえた 採用担当者実務基本セミナー
2026年11月11日(水)	151563	～職場のエンゲージメントを高める～ 製造現場のムダに気づく7つの視点
2026年11月17日(火)	150825	新入・若手社員のためのロジカルシンキング入門セミナー

名古屋 開催セミナー 一覧 (2026年7月～2027年3月開催)			詳細・お申込みは、 https://school.jma.or.jp/
日 程	セミナーID	セミナー名	
2026年11月19日(木)～11月20日(金)	151238	～自動化に向くものと向かないものをしっかりと見極める!～ 生産技術者のための自動化の進め方基本セミナー	
2026年11月24日(火)～11月25日(水)	100150	業務遂行のための実践力・応用力を飛躍的にアップする 中堅社員のためのビジネス遂行力向上コース(BTC)	
2026年11月26日(木)	152480	～ 定量的な観点から最適レイアウトを考える ～ 物流レイアウト改善セミナー	
2026年11月27日(金)	151008	ロールプレイで学ぶ 採用力向上セミナー [面接官トレーニング]	
2026年12月 3日(木)～12月 4日(金)	150712	中堅社員にむけた土台を盤石にする 若手社員に求められる「6つのキホン」習得コース	
2026年12月 8日(火)	100487	部下・後輩を育てる指導メソッドを1日で実践的に習得! ティーチング・コーチング実践習得セミナー	
2026年12月 9日(水)～12月11日(金)	100148	リーダーのためのマネジメント基礎コース(LDC)	
2026年12月14日(月)	153027	製造業向け 自己成長力向上セミナー ～ 現場を支える「折れない心」を育てる! ～	
2026年12月16日(水)～12月18日(金)	100128	部長のためのマネジメント能力開発コース(GMC)	
2026年12月21日(月)～12月22日(火)	100266	～高付加価値商品の創出を目指して～ 情報収集力・商品企画力強化セミナー[基礎編]	
2026年12月23日(水)	152500	相手の心と思考に働きかける 引き出しヒアリング力(りよく)セミナー	
2027年 1月12日(火)～ 1月13日(水)	151471	実践的なコミュニケーションとマネジメント力を養う リーダーシップとチーム力向上セミナー	
2027年 1月14日(木)～ 1月15日(金)	100229	社内研修インストラクター入門セミナー	
2027年 1月19日(火)～ 1月20日(水)	100334	QCDの基礎と現場改善スキル習得セミナー 若手～中堅社員向け/演習を通して改善の手法を身につける	
2027年 1月21日(木)	100209	若手・中堅社員のための“協働”で組織成果をあげる 巻き込み仕事力向上セミナー	
2027年 1月22日(金)	100133	管理者教育で豊富な実績を持つ日本能率協会が新任管理者のために開発した1日セミナー 新任管理者合同研修会(NMC)	
2027年 1月26日(火)	100575	若手・中堅社員対象 仕事の質とスピードを高める「4つの力」向上セミナー	
2027年 1月27日(水)	152538	ものづくりの原理・原則を学ぶトヨタ生産方式基礎セミナー ～ ムダを排除し、効率を高める生産の真髄を楽しく体験 ～	
2027年 1月28日(木)	152785	新入・若手社員のための「報連相」基本セミナー	
2027年 2月 5日(金)	152335	～基礎知識・心得・頻出トラブル対策を1日で学ぶ～ 「ひとり情シス」のための基礎知識とスキル習得セミナー	
2027年 2月 8日(月)～ 2月 9日(火)	100188	～良い戦略を立案するための要諦を基礎から学ぶ～ 事業戦略基礎セミナー	
2027年 2月 9日(火)	152773	新入社員を受け入れるためのOJTトレーナー研修	
2027年 2月10日(水)	151258	AI時代に選ばれる人の 伝わるプレゼンテーション術向上セミナー	
2027年 2月16日(火)	100616	～職場リーダーとしてのマネジメントの基礎を学ぶ～ [1日研修] 職場リーダー(係長・主任相当職)合同研修会	
2027年 2月17日(水)	152383	ヒューマンエラー対策セミナー	
2027年 2月18日(木)	152834	製造業のための管理会計セミナー ～経営と現場をつなぐための管理会計のしくみを学ぶ～	
2027年 2月26日(金)	152753	管理監督者のためのコーチングとマネジメント基本セミナー ～現場力を高める指導・育成とコミュニケーションテクニクを学ぶ～	
2027年 3月 9日(火)～ 3月10日(水)	151470	言語化力とスライド作成スキルを高める 説明力&プレゼンテーション力向上研修 言語化と要点整理、構成とスライド作成を、演習を通じて学ぶ2日間	
2027年 3月12日(金)	152537	製造業におけるものづくりリーダー育成セミナー ～現場・職場のエンゲージメント向上をはかる～	
お申込・詳細は、ホームページまで			
セミナーへのご参加の場合は、JMAマネジメントスクールのホームページよりお申し込みください。また、プログラム詳細や参加料、最新の開催日程はホームページでご確認いただけます。			参加申込先 JMAマネジメントスクール 一般社団法人日本能率協会 E-mail : seminar@jma.or.jp FAX : 03(3434)5505 / TEL : 03(3434)6271 〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22 (受付時間) 月～金曜日 9:00～17:00 (ただし祝日を除く)
詳しくは JMAマネジメントスクール 検索			
https://school.jma.or.jp/			

事務局通信

今年度より、中部事務所は新たに「ものづくり&Art Base 中部事務所」という名称となりました。
今後、アートの要素を取り入れた研修室に改修し、「アート×ものづくり」の情報発信もしてまいります。

お問い合わせ先

一般社団法人 日本能率協会 経営・人材革新センター
ものづくり&Art Base 中部事務所
 〒450-6036 名古屋市中村区名駅1-1-4 JRセントラルタワーズ 36階
 TEL: 052-581-3271 E-mail: chubu@jma.or.jp
 URL: <https://www.jma.or.jp/kansai>