

2023年度

人事・人材開発セミナー

人事戦略・人事制度

労務管理

採用・人材戦略

人材育成

インストラクター養成

下半期プログラム一覧

レポート

「人的資本経営」時代のキャリア自律とリスクリングに有効!
学習歴がわかるデジタル認証「オープンバッジ」とは
オープンバッジ付与対象セミナーのご紹介

コラム

変化の時代を勝ち抜くためのリーダー育成

日本能率協会の公開セミナーから、人事・人材開発部門向けのセミナーをピックアップ
長期コースから半日セミナーまで、また会場開催・オンライン開催を取り揃えております。
最大定員30名で少人数制も多く、演習や質疑応答でしっかり学べます。

「人的資本経営」時代のキャリア自律とリスキングに有効！ 学習歴がわかるデジタル認証「オープンバッジ」とは

【講師】齊藤 朝子 氏

一般財団法人オープンバッジ・ネットワーク理事・事務局長

知識・スキルのデジタル証明として「オープンバッジ」が注目を集めています。欧米に続き、日本でもさまざまな団体から発行が始まりました。JMA でも2023 年度より、人事向け公開セミナーの一部コースの参加者に対してオープンバッジの発行を開始しました。そこで、一般財団法人オープンバッジ・ネットワークの齊藤事務局長に、オープンバッジの概要や活用方法を解説いただきました。

◇ オープンバッジとは



オープンバッジとは、自身が学んだ知識やスキルを証明できるデジタル証明書です。欧米を中心に広まり、現在は世界で7,400万個を超えて発行されています。

資格の認定証やセミナーの参加証明として、日本国内でも多くの企業・団体が活用しています。

◇ オープンバッジが求められる背景

近年「リスキング」という言葉をよく耳にするようになりました。

人生が100年と長期化するなか、技術の進歩は日々加速しています。どの教育機関で学んだかという「学歴」から、なにを学んだかという「学習歴」が重視される時代へ変化していることが背景にあります。

コロナ禍で在宅勤務が増えたことで、「余った時間で勉強してみよう」と考える人も増えました。学びの手段も、インターネットの普及により多様化し、たとえばeラーニングや研修、YouTubeなど、さまざまなツールを組み合わせる自由で学べます。

しかし個人が学習した知識・スキルには一律的な名称がありませんでした。そのようななか「学習歴」をわかりやすく可視化するツールとして、オープンバッジは重要な役割を担うと考えられます。

◇ 政府がオープンバッジ活用を推奨

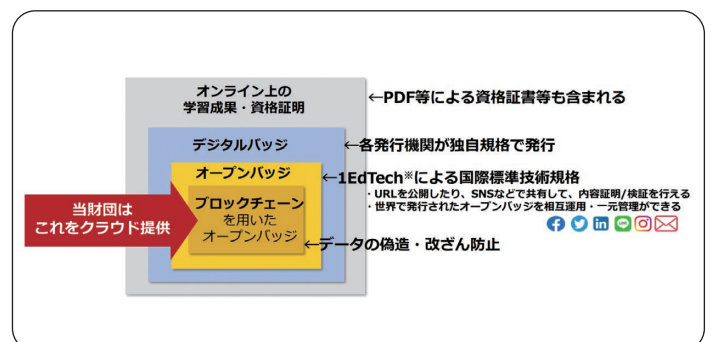
2023年6月に「骨太の方針」が閣議決定されました。岸田政権の重要政策の一つに「新しい資本主義」があり、リスキングによる能力向上支援が指針として挙げられています。

それに伴い「新しい資本主義のグランドデザイン及び実計画2023」に、オープンバッジの活用推奨を図る旨が明記されました。産学官が連携して個人の力を伸ばす支援をしようという流れは、今後の経済成長を後押しすることでしょう。

◇ オープンバッジの特徴

ほかのデジタル認証サービスとの違いをご理解いただくために、オープンバッジの特徴について解説します。

国際標準技術規格を取得



一般財団法人オープンバッジ・ネットワークが運営している発行・管理システムは、「1EdTech」という米国の団体から、オープンバッジ3機能（発行・表示・保管）の認定を受けています。国際標準技術規格に準拠しているため、世界中で発行されたバッジを相互運用・一元管理することが可能です。3機能すべての認定を受けているのは、国内では当財団の運営するシステムだけです。

堅牢なセキュリティ管理

オープンバッジ発行システムは、以下のセキュリティ管理の下に開発・運用しています。

- ブロックチェーン：バッジ内容の偽造・改ざん防止
- 情報セキュリティ：ISO27001(情報セキュリティ)、SO27017(クラウドサービスセキュリティ)認証取得
- 個人情報保護：Pマークの認証取得

ブロックチェーン技術を用いているため、データの偽造・改ざんが実質不可能です。信頼性の高い証明書として安心してご利用いただけます。




◇ 一般財団法人 オープンバッジ・ネットワークについて

一般財団法人オープンバッジ・ネットワークは、2020年4月1日にバッジ発行サービスを開始し、会員数は231団体です。企業や官公庁、学校などさまざまな団体が会員として活動しています。(2023年6月現在)

当財団の会員数 手続き中含む <https://www.openbadge.or.jp/partners>

231団体 (2023年6月1日現在)

産官学さまざまな団体からバッジが発行されています

 企業・官公庁など 136 <small>官公庁 企業(リスクリング・DX人材育成・DX銘柄) 資格・検定(英検/漢検/数検/TOEIC、DX/統計、業界資格) 教育・研修</small>	 学校 79 <small>(MDASH認定45校)</small>	 准会員 連携会員 連携准会員
---	---	---

また、当財団は3つのミッションを掲げています。

- 公共性：財団法人としてオープンバッジの普及推進を行う
- 質保証：会員審査制度によるバッジ発行団体の適格性を確保する
- 利便性：かんたんに利用できるクラウドサービスを提供する

今回のようなセミナーを通じて、日頃からオープンバッジの普及活動を行っています。また、会員登録の際に審査制度を設けることで品質の確保にも努めています。

◇ オープンバッジ発行サービスの利用方法

オープンバッジを発行するには、一般財団法人オープンバッジ・ネットワークに入会する必要があります。

審査を通過して会員となった団体には、バッジ発行システムの使用権が付与されます。財団から一方的にバッジを発行するのではなく、**会員が独自のバッジを作成・発行できる仕組み**です。

バッジに紐づくメタデータには、発行元やスキルの説明、取得条件などを自由に設定できます。認定を受けた者が

自らアピールしたくなるような情報を記載することで、**団体そのもの、および資格や講座のPR**にもつながるでしょう。



The screenshot shows a digital badge interface on the LecoS platform. It includes a title bar with 'LecoS' and navigation buttons for '検証', 'JSONダウンロード', '画像ダウンロード', and 'ブロックチェーン証明書ダウンロード'. The main content area is titled '一般財団法人オープンバッジ・ネットワーク サンプルバッジ'. It features a '説明' (Description) section with a sample badge image and text explaining its purpose. Below that is the '取得条件' (Acquisition Conditions) section, which lists requirements like completing at least 60 hours of learning activities or equivalent. At the bottom, there is a '知識・スキル' (Knowledge/Skills) section with various tags such as '人工知能 / Artificial Intelligence', '拡張現実 / Augmented Reality', 'ビッグデータ / Big Data', 'ブロックチェーン / Blockchain', 'クラウドコンピューティング / Cloud Computing', 'サイバーセキュリティ / Cybersecurity', 'データモデリング / Data Modelling', 'IoT / Internet of Things', '機械学習 / Machine Learning', and '仮想現実 / Virtual Reality'.

バッジを管理するためには専用のウォレットが必要です。国際標準規格で作られたオープンバッジであれば、ひとつのウォレットで一元管理が可能です。

さらに、ウォレット固有のURLをQRコード化してメールの署名や名刺に記載すれば、営業ツールとして活用できます。SNSで簡単に共有できるので、発行団体のデジタルマーケティングツールとしてもご利用いただけます。

◇ オープンバッジを活用するメリット

オープンバッジを活用すると、企業と従業員それぞれに次のようなメリットがあります。

企業(人事)

- 研修受講者・修了率の向上
- キャリア開発支援
- 人材獲得力の向上
- デジタルマーケティング拡充
- コストダウン

従業員

- モチベーション向上
- スキルアップ
- キャリア開発促進
- 自己承認欲求の充足
- 帰属意識の高まり

従業員のスキルやモチベーションを高めることで、キャリア開発促進や人材獲得力向上につながります。人材育成、採用活動でお悩みの方はぜひ導入を検討してください。

JMAオープンバッジ対象コース



セミナー ID : 100233



セミナー ID : 152260



セミナー ID : 152124



セミナー ID : 152301



セミナー ID : 152302



セミナー ID : 152327



セミナー ID : 100212



セミナー ID : 100222



セミナー ID : 152306



セミナー ID : 152358



セミナー ID : 100225



セミナー ID : 151029



セミナー ID : 152299



セミナー ID : 100228



セミナー ID : 100229



セミナー ID : 100479



セミナー ID : 100230



セミナー ID : 100231

第2期 人事戦略実践コース (全6テーマ・12回開催)

12日間 定員:24名

セミナーID(半角数字)

JMA 152124

特長・ねらい

テクノロジーの進化、コロナ禍、世界情勢の変化の中で、競争環境、競合企業、顧客ニーズは常に変化してきています。また、働く人々の価値観や働き方も大きく変わり、雇用市場の流動性が高まる中で、人事の役割も大きく変わっています。

戦略的に人と組織の力を最大化して、変化の中で勝ち抜く企業にするために、人事のプロとして必要な世界標準のスキル・理論を体系的に学ぶとともに、多くの事例に基づき、経営戦略に連動した人事戦略の作り方を学び、立案できるようにすることが本コースの目的です。

自社の戦略、そして人と組織の問題にあらためて向き合う局面で、人事のプロフェッショナルとして、また経営に携わるリーダーになるために、最先端の学びとネットワーキングの場を提供します。

対象

- 人事部門で人事戦略や変革を担う方
- これからの人事を担うリーダーの方
- 人事のプロフェッショナルとして最先端を学びたい方

講師(敬称略)

南 和気 Wake Consulting 代表 / 人事戦略アドバイザー

会期

オンライン

【第1テーマ】	2023年10月 6日(金) / 2023年10月13日(金)
【第2テーマ】	2023年10月27日(金) / 2023年11月10日(金)
【第3テーマ】	2023年11月17日(金) / 2023年12月 1日(金)
【第4テーマ】	2023年12月15日(金) / 2023年12月22日(金)
【第5テーマ】	2024年 1月12日(金) / 2024年 1月19日(金)
【第6テーマ】	2024年 2月 2日(金) / 2024年 2月 9日(金)

参加料(税込)

	早割参加料/1名 (8月31日(木)まで申込)	通常参加料/1名
日本能率協会法人会員	275,000円 / 1名	308,000円 / 1名
上記会員外	330,000円 / 1名	363,000円 / 1名

※テキスト(資料) 費が含まれております。

プログラム

13:30~16:30

1. 戦略人事の理解

経営戦略と連動した人事戦略の設計手法を具体的に学びます

- ・ 人事リーダーのあるべき姿の理解
- ・ 人事を取り巻く環境変化の理解
- ・ 経営戦略の構造と設計
- ・ 人事戦略の構造と設計

2. ジョブ型人事制度の導入

日本企業においてJob型人事制度を導入する具体的な手法を学ぶ

- ・ 人事制度の課題：本質の理解
- ・ 人事制度設計の理解
- ・ 制度設計の一貫性を理解する

3. タレントマネジメントによる人材の計画的育成

タレントマネジメントの戦略および制度設計をどのような目的、手順で行うか、具体的な手法を学びます

- ・ 人材育成の本質を理解する
- ・ 人材育成にかかわるカルチャーを変える
- ・ タレントマネジメントとは何か
- ・ 人材を計画的に育成する手法

4. エンゲージメントの高い組織の作り方

エンゲージメントを高める手法、組織開発について学びます

- ・ エンゲージメントの本質を理解する
- ・ エンゲージメントの構造と理論を理解する
- ・ エンゲージメントにかかわる経営と社員との課題の違い
- ・ エンゲージメントを向上させる施策

5. HR Techの活用、DXの推進

HR領域におけるデジタル化、データ活用の手法について学びます

- ・ HR TechによるDXの本質を理解する
- ・ AIの可能性を理解する
- ・ テクノロジーの活用例を理解する

6. 人事戦略作成ワークショップ

具体的に自社の人事戦略の作成を行い、実践力を高めます

- ・ 人事戦略の設計プロセスを理解する
- ・ 人事戦略策定ワーク
- ・ 人事戦略発表ワーク

※内容は、変更される場合があります。また、進行の都合により時間割が変わる場合がございます。あらかじめご了承ください。

コーンフェリーとの協働プログラム

ジョブ型人事制度実践コース NEW

3日間 定員:24名

セミナーID(半角数字)

JMA 152301

特長・ねらい

昨今、多くの企業が、ジョブ型の人材マネジメントへと移行しています。本セミナーでは、人材マネジメントのインフラとして、等級制度・評価制度・報酬制度を学びジョブ型人事制度の導入・運用に向けた手法を、以下の3つの視点で学びます。

- ① 自社のビジネスに適合する人事制度とは
- ② それをどのように設計できるか
- ③ ジョブ型人事制度の導入の課題とは？どのように克服するか？

人的資本経営時代に、自社の競争力を最大化するためにも重要な内容を扱っております。

対象

- 企業内の等級評価・報酬の制度設計担当者
 - 人事制度改定にかかわる人事担当者
 - 自社の人材マネジメント革新を行いたい経営者
- ※コンサルタントの方のご参加は固くお断りします

講師(敬称略)

川本文人 プリンシパル / コーン・フェリー・ジャパン(株)

会期

オンライン

2023年12月スタート期

【1日目】 2023年12月19日(火)

【2日目】 2024年 1月16日(火)

【3日目】 2024年 2月 6日(火)

参加料(税込)

	早割参加料/1名 (10月31日(火)まで申込)	通常参加料/1名
日本能率協会法人会員	151,800円 / 1名	173,800円 / 1名
上記会員外	185,900円 / 1名	207,900円 / 1名

※テキスト(資料) 費が含まれております。

プログラム

10:00~17:00 (昼食12:00~13:00)

1日目	2日目	3日目
<h3>■ 等級制度を設計する</h3> <ul style="list-style-type: none"> ・ オープニング ・ 等級制度の種類とその特徴 ・ 「ジョブ型」導入時の主要論点 ・ 「ジョブ型」を導入する際に必要な「職務評価」 ・ 「ジョブ型」移行を成功裏に進めるコツ 	<h3>■ 評価制度を設計する</h3> <ul style="list-style-type: none"> ・ 評価制度設計の主要論点 ・ 絶対評価と相対評価の功罪 ・ 行動評価項目の作り方 ・ 評価制度に関わる近年のトレンドとその背景 ・ 多面評価導入の是非と導入時の主要論点 	<h3>■ 報酬制度を設計する</h3> <ul style="list-style-type: none"> ・ 報酬制度設計の主要論点 ・ 改定方向性を検討するための報酬分析 ・ 報酬項目ごとの設計パターンとその特徴 ・ 総額人件費を最適化する上で念頭に入れておくべきマクロトレンド ・ 自社の人事制度の「変えドコロ」とは ・ クロージング

※内容は、変更される場合があります。また、進行の都合により時間割が変わる場合がございます。あらかじめご了承ください。

人事・人材開発セミナー セミナー一覧

(2023年9月～2024年3月)

※最新情報は小会ホームページでご確認ください。 [JMAマネジメントスクール](#) [検索](#)

【オープンバッジ発行対象】  【開催形態】 会場開催： [東京会場](#) [大阪会場](#) オンライン開催： [オンライン](#)

開催日	セミナーID	セミナー名	開催形態 会場 オンライン	参加 定員	参加料(円)(税込) 上段：法人会員 下段：会員 外	講師名 (敬称略)	肩書 (敬称略)
2023年							
9月 5日(火)	150792	優秀な理系学生を確保する 技術系採用設計セミナー	オンライン		62,700 74,800	近藤 悦康	株式会社Legaseed 代表取締役
9月 5日(火) 9月12日(火) 9月19日(火)	152358	インストラクショナルデザイン 基礎セミナー 	オンライン		108,900 121,000	中原 孝子	株式会社インストラクショナルデザイン 代表取締役社長 ATD 認定CPLP
9月13日(水)	152134	人事のための HRテックの活用とDX推進セミナー	オンライン		62,700 74,800	南 和気	Wake Consulting 代表
9月14日(木) ～15日(金)	152382	SHRMエッセentials講座 NEW	大阪会場		215,600 237,600	華園 ふみ江	一般社団法人人事資格認定機構 代表理事 米国公認会計士 ASTAR LLP 代表
9月20日(水)	151351	シニア人材活用方針策定・人事制度設計セミナー	オンライン		62,700 74,800	大久保 秀明	株式会社日本能率協会コンサルティング チーフ・コンサルタント
9月21日(木)	152122	ハラスメントの知識と対策セミナー	オンライン		55,000 66,000	里内 友貴子	里内法律事務所 弁護士
9月21日(木)	151034	アンコンシャスバイアス入門セミナー	オンライン		62,700 74,800	中野 俊宏	株式会社リンデン 代表取締役 一般社団法人アンコンシャスバイアス研究所 認定講師
9月22日(金)	151633	総務の仕事力向上セミナー	オンライン		55,000 66,000	池田 稔子	Edu. ANNEX 代表
9月22日(金)	152347	経営幹部のための 人材マネジメント実践セミナー	オンライン		77,000 88,000	南 和気	Wake Consulting 代表
9月22日(金)	152376	ピープルアナリティクス入門セミナー NEW	オンライン		62,700 74,800	講師陣	アポロ株式会社
9月25日(月)	100220	人材マップの作り方と活用セミナー	オンライン		62,700 74,800	奥野 陽	株式会社日本能率協会コンサルティング チーフ・コンサルタント
9月25日(月) ～27日(水)	100228	企業内研修インストラクター基本コース 	東京会場	少人数制 12名	173,800 196,900	上田 雅美	株式会社アネゴ企画 代表取締役社長
9月26日(火) ～28日(木)	100222	人材開発担当者基本コース	東京会場		148,500 171,600	鈴木 健一	アトラクティブバリュー株式会社 代表取締役社長 JMA専任講師
9月26日(火) ～27日(水)	100231	インストラクターのための 研修ファシリテーショントレーニング 	東京会場	少人数制 12名	121,000 144,100	橋本 珠樹	株式会社樹コンサルタント 代表取締役
10月 5日(木)	100214	給与計算実務基礎セミナー	オンライン		55,000 66,000	木内 和行	HRプラス社会保険労務士法人 社会保険労務士
10月 6日(金)	152297	1on1ミーティングの活かし方セミナー	オンライン		55,000 66,000	奥田 和広	株式会社タバネル 代表取締役 JMA専任講師
10月11日(水) ～13日(金)	100212	新任人事・労務スタッフ入門セミナー 	東京会場		148,500 171,600	栗山 裕司	株式会社日本能率協会コンサルティング シニア・コンサルタント
10月16日(月)	151008	採用力向上セミナー [面接官トレーニング]	オンライン	少人数制 12名	55,000 66,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師
10月16日(月) ～17日(火)	152382	SHRMエッセentials講座 NEW	東京会場		215,600 237,600	華園 ふみ江	一般社団法人人事資格認定機構 代表理事 米国公認会計士 ASTAR LLP 代表
10月17日(火) 10月24日(火)	152299	パフォーマンスマネジメント 実践セミナー 	オンライン		62,700 74,800	中原 孝子	株式会社インストラクショナルデザイン 代表取締役社長 ATD 認定CPLP
10月19日(木)	100216	社会保険制度基礎セミナー	オンライン		55,000 66,000	木内 和行	HRプラス社会保険労務士法人 社会保険労務士
10月23日(月)	100223	教育研修体系の作り方基礎セミナー	大阪会場		62,700 74,800	廣岡 久生	コンソリユーション 代表コンサルタント JMA専任講師
10月24日(火)	100586	人事制度設計の原則と見直し講座	オンライン		62,700 74,800	栗山 裕司	株式会社日本能率協会コンサルティング シニア・コンサルタント
10月26日(木)	150837	労務管理基礎セミナー	大阪会場 オンライン		55,000 66,000	澤 千恵	社労士オフィス ジェイアシスト 代表 特定社会保険労務士
10月26日(木)	100618	年末調整実務習得セミナー	オンライン		55,000 66,000	木内 和行	HRプラス社会保険労務士法人 社会保険労務士
10月30日(月)	152377	人的資本を活かす！ 人事データ活用ワークショップ NEW	東京会場		62,700 74,800	講師陣	アポロ株式会社

開催日	セミナーID	セミナー名	開催形態 会場開催 オンライン	参加 定員	参加料(円)(税込) 上段：法人会員 下段：会員外	講師名 (敬称略)	肩書 (敬称略)
2023年/2024年							
11月 1日(水) ～ 2日(木)	100225	教育・研修企画実務基礎セミナー 	大阪会場		108,900 121,000	廣岡 久生	コンソリユーション 代表コンサルタント JMA専任講師
11月 7日(火)	151008	採用力向上セミナー [面接官トレーニング]	大阪会場	定員 16名	55,000 66,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師
11月 9日(木)	152137	人事・労務のためのExcelスキル向上セミナー	オンライン		55,000 66,000	加藤 秀幸	名東パートナーズ株式会社 代表取締役 メイトー社会保険労務士事務所 代表 社会保険労務士
11月10日(金)	151648	インターンシップの進め方入門セミナー	オンライン		55,000 66,000	今永 典秀	名古屋産業大学 現代ビジネス学部 経営専門職学科 准教授
11月13日(月)	152305	人事管理基礎セミナー	東京会場		55,000 66,000	松下 直子	株式会社オフィスあん 代表取締役 社会保険労務士、経営学修士 (MBA)
11月15日(水)	152298	従業員エンゲージメントの高め方セミナー	オンライン		55,000 66,000	奥田 和広	株式会社タバネル 代表取締役 JMA専任講師
11月16日(木)	150693	発達障害の理解と関わり方セミナー	オンライン		27,500 33,000	窪 貴志	株式会社エンカレッジ 代表取締役
11月20日(月) ～22日(水)	100228	企業内研修インストラクター基本コース 	東京会場	少人数制 12名	173,800 196,900	鈴木 健一	アトラクティブバリュー株式会社 代表取締役社長 JMA専任講師
11月20日(月)	151673	採用担当者実務基本セミナー	大阪会場 オンライン		55,000 66,000	松下 直子	株式会社オフィスあん 代表取締役 社会保険労務士、経営学修士 (MBA)
11月21日(火)	100218	労務トラブル対策実務セミナー	オンライン		55,000 66,000	佐藤 広一	HRプラス社会保険労務士法人 代表社員 特定社会保険労務士
11月22日(水)	100220	人材マップの作り方と活用セミナー	大阪会場		62,700 74,800	奥野 陽	株式会社日本能率協会コンサルティング チーフ・コンサルタント
11月22日(水)	151646	目標管理『OKR』導入セミナー	オンライン		62,700 74,800	奥田 和広	株式会社タバネル 代表取締役 JMA専任講師
11月22日(水)	152300	管理職・役員のための面接官トレーニング講座	オンライン	少人数制 8名	77,000 88,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師
11月27日(月)	151633	総務の仕事力向上セミナー	大阪会場		55,000 66,000	池田 穂子	Edu. ANNEX 代表
11月28日(火) ～29日(水)	100230	インストラクターのための 説明力・表現力トレーニング 	東京会場	少人数制 12名	121,000 144,100	橋本 珠樹	株式会社樹コンサルタント 代表取締役
11月29日(水)	152296	組織開発入門セミナー	オンライン		55,000 66,000	奥田 和広	株式会社タバネル 代表取締役 JMA専任講師
12月 4日(月) 12月11日(月) 12月18日(月)	152358	インストラクショナルデザイン 基礎セミナー 	オンライン		108,900 121,000	中原 孝子	株式会社インストラクショナルデザイン 代表取締役社長 ATD 認定CPLP
12月 5日(火)	152131	人事のための戦略思考力養成セミナー	オンライン		62,700 74,800	南 和気	Wake Consulting 代表
12月 7日(木)	100219	人事データ分析・活用入門セミナー	東京会場		62,700 74,800	深瀬 勝範	Fフロンティア株式会社 代表取締役 社会保険労務士
12月12日(火)	100223	教育研修体系の作り方基礎セミナー	オンライン		62,700 74,800	廣岡 久生	コンソリユーション 代表コンサルタント JMA専任講師
12月14日(木)	151008	採用力向上セミナー [面接官トレーニング]	オンライン	少人数制 12名	55,000 66,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師
12月15日(金)	100224	研修プログラムの作成と見直しセミナー	東京会場		62,700 74,800	和栗 章	ラーニング・マスターズ株式会社 シニアパフォーマンスコンサルタント
12月18日(月) ～19日(火)	152382	SHRMエッセンシャルズ講座 NEW	大阪会場		215,600 237,600	華園 ふみ江	一般社団法人人事資格認定機構 代表理事 米国公認会計士 ASTAR LLP 代表
12月19日(火)	151688	インストラクターのための オンライン研修の進め方セミナー	オンライン		62,700 74,800	上田 雅美	株式会社アネゴ企画 代表取締役社長
12月19日(火)	151008	採用力向上セミナー [面接官トレーニング]	東京会場		55,000 66,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師
12月21日(木)	152092	人事制度運用の見直し方セミナー	大阪会場 オンライン		55,000 66,000	松下 直子	株式会社オフィスあん 代表取締役 社会保険労務士、経営学修士 (MBA)
1月10日(水)	151673	採用担当者実務基本セミナー	東京会場		55,000 66,000	松下 直子	株式会社オフィスあん 代表取締役 社会保険労務士、経営学修士 (MBA)
1月10日(水) ～12日(金)	100222	人材開発担当者基本コース 	大阪会場		148,500 171,600	春野 真徳	株式会社スプリングフィールド 代表取締役 JMA専任講師
1月11日(木) ～12日(金)	151029	新入社員研修の設計と 進め方・教え方セミナー 	大阪会場 オンライン		108,900 121,000	松下 直子	株式会社オフィスあん 代表取締役 社会保険労務士、経営学修士 (MBA)
1月12日(金)	150852	研修効果を高める学習環境デザインセミナー	東京会場		62,700 74,800	鈴木 健一	アトラクティブバリュー株式会社 代表取締役社長 JMA専任講師

開催日	セミナーID	セミナー名	開催形態 会場開催 オンライン	参加 定員	参加料(円)(税込) 上段：法人会員 下段：会員 外	講師名 (敬称略)	肩書 (敬称略)
2024年							
1月15日(月) ～16日(火)	100225	教育・研修企画実務基礎セミナー 	オンライン		108,900 121,000	廣岡 久生	コンソリューション 代表コンサルタント JMA専任講師
1月15日(月)	151009	採用力向上セミナー [説明会プレゼンテーション]	大阪会場	定員 16名	55,000 66,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師
1月19日(金)	152305	人事管理基礎セミナー	大阪会場 オンライン		55,000 66,000	松下 直子	株式会社オフィスあん 代表取締役 社会保険労務士、経営学修士 (MBA)
1月22日(月)	151008	採用力向上セミナー [面接官トレーニング]	大阪会場	定員 16名	55,000 66,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師
1月22日(月)	150728	外国人材雇用と受入れ方セミナー	オンライン		27,500 33,000	千葉 祐大	一般社団法人キャリアマネジメント研究所 代表理事
1月23日(火) 1月30日(火)	152306	ケイパビリティ・モデルに基づく 人材開発体系の作り方セミナー 	オンライン		62,700 74,800	中原 孝子	株式会社インストラクショナルデザイン 代表取締役社長 ATD 認定CPLP
1月24日(水)	100220	人材マップの作り方と活用セミナー	オンライン		62,700 74,800	奥野 陽	株式会社日本能率協会コンサルティング チーフ・コンサルタント
1月25日(木)	152132	ダイバーシティ&インクルージョンの 推進と制度設計セミナー	オンライン		62,700 74,800	南 和気	Wake Consulting 代表
1月25日(木)	152139	人的資本マネジメント推進セミナー	オンライン		62,700 74,800	深代 達也	株式会社日本能率協会総合研究所 組織・人材戦略研究部 部長
1月26日(金)	152300	管理職・役員のための面接官トレーニング講座	オンライン	少人数制 8名	77,000 88,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師
1月26日(金)	152347	経営幹部のための 人材マネジメント実践セミナー	オンライン		77,000 88,000	南 和気	Wake Consulting 代表
1月26日(金)	152376	ピープルアナリティクス入門セミナー NEW	オンライン		62,700 74,800	講師陣	アポロ株式会社
1月29日(月) ～30日(火)	100229	社内研修インストラクター入門セミナー 	大阪会場	定員 16名	108,900 121,000	羽地 朝和	株式会社プレイバック・シアター研究所 代表取締役 所長 JMA専任講師
1月29日(月)	152122	ハラスメントの知識と対策セミナー	オンライン		55,000 66,000	里内 友貴子	里内法律事務所 弁護士
1月30日(火)	150803	学習意欲が高まる「研修ゲーム」活用セミナー	東京会場		62,700 74,800	和栗 章	ラーニング・マスターズ株式会社 シニアパフォーマンスコンサルタント
2月 1日(木) ～ 2日(金)	152382	SHRMエッセンシャルズ講座 NEW	東京会場		215,600 237,600	華園 ふみ江	一般社団法人人事資格認定機構 代表理事 米国公認会計士 ASTAR LLP 代表
2月 2日(金)	151008	採用力向上セミナー [面接官トレーニング]	オンライン	少人数制 12名	55,000 66,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師
2月 5日(月)	152297	1on1ミーティングの活かし方セミナー	オンライン		55,000 66,000	奥田 和広	株式会社タバネル 代表取締役 JMA専任講師
2月 5日(月)	100586	人事制度設計の原則と見直し講座	東京会場		62,700 74,800	栗山 裕司	株式会社日本能率協会コンサルティング シニア・コンサルタント
2月 6日(火)	151351	シニア人材活用方針策定・人事制度設計セミナー	オンライン		62,700 74,800	大久 保秀明	株式会社日本能率協会コンサルティング チーフ・コンサルタント
2月 7日(水)	151034	アンコンシャスバイアス入門セミナー	オンライン		62,700 74,800	中野 俊宏	株式会社リンデン 代表取締役 一般社団法人アンコンシャスバイアス研究所 認定講師
2月 7日(水)	152377	人的資本を活かす！ 人事データ活用ワークショップ NEW	東京会場		62,700 74,800	講師陣	アポロ株式会社
2月 9日(金)	100584	“戦略的”障がい者雇用実務基本セミナー	オンライン		55,000 66,000	窪 貴志	株式会社エンカレッジ 代表取締役
2月13日(火)	151009	採用力向上セミナー [説明会プレゼンテーション]	オンライン	定員 16名	55,000 66,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師
2月14日(水) ～16日(金)	100212	新任人事・労務スタッフ入門セミナー 	東京会場		148,500 171,600	栗山 裕司	株式会社日本能率協会コンサルティング シニア・コンサルタント
2月15日(木)	150822	労働基準法の基本セミナー	オンライン		55,000 66,000	佐藤 広一	HRプラス社会保険労務士法人 代表社員 特定社会保険労務士
2月15日(木)	152300	管理職・役員のための面接官トレーニング講座	大阪会場	少人数制 8名	77,000 88,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師
2月16日(金)	152133	グローバル人事戦略の策定と推進セミナー	オンライン		62,700 74,800	南 和気	Wake Consulting 代表
2月19日(月)	151008	採用力向上セミナー [面接官トレーニング]	東京会場		55,000 66,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師
2月19日(月)	152304	育成担当者実務基本セミナー	大阪会場 オンライン		55,000 66,000	松下 直子	株式会社オフィスあん 代表取締役 社会保険労務士、経営学修士 (MBA)

開催日	セミナーID	セミナー名	開催形態 会場開催 オンライン	参加 定員	参加料(円)(税込) 上段：法人会員 下段：会員外	講師名 (敬称略)	肩書 (敬称略)
2024年							
2月20日(火) 2月27日(火)	152299	パフォーマンスマネジメント 実践セミナー	オンライン		62,700 74,800	中原 孝子	株式会社インストラクショナルデザイン 代表取締役社長 ATD 認定CPLP
2月22日(木)	151633	総務の仕事力向上セミナー	オンライン		55,000 66,000	池田 稔子	Edu. ANNEX 代表
2月22日(木)	150693	発達障害の理解と関わり方セミナー	オンライン		27,500 33,000	窪 貴志	株式会社エンカレッジ 代表取締役
2月26日(月) ~28日(水)	100222	人材開発担当者基本コース	東京会場		148,500 171,600	鈴木 健一	アトラクティブバリュー株式会社 代表取締役社長 JMA専任講師
2月29日(木)	150993	外国籍社員に対する研修の 進め方・伝え方セミナー	オンライン	少人数制 12名	62,700 74,800	千葉 祐大	一般社団法人キャリアマネジメント研究所 代表理事
3月 1日(金) 3月 8日(金) 3月15日(金)	152358	インストラクショナルデザイン 基礎セミナー	オンライン		108,900 121,000	中原 孝子	株式会社インストラクショナルデザイン 代表取締役社長 ATD 認定CPLP
3月 4日(月)	152300	管理職・役員のための面接官トレーニング講座	東京会場	少人数制 8名	77,000 88,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師
3月 5日(火) ~6日(水)	100231	インストラクターのための 研修ファシリテーショントレーニング	東京会場	少人数制 12名	121,000 144,100	橋本 珠樹	株式会社樹コンサルタンツ 代表取締役
3月 5日(火) ~6日(水)	100229	社内研修インストラクター入門セミナー	オンライン	定員 16名	108,900 121,000	羽地 朝和	株式会社プレイバック・シアター研究所 代表取締役 所長 JMA専任講師
3月 7日(木)	100214	給与計算実務基礎セミナー	オンライン		55,000 66,000	木内 和行	HRプラス社会保険労務士法人 社会保険労務士
3月 8日(金)	152093	「Z世代」の育て方・活かし方セミナー	大阪会場 オンライン		55,000 66,000	松下 直子	株式会社オフィスあん 代表取締役 社会保険労務士、経営学修士 (MBA)
3月12日(火)	100224	研修プログラムの作成と見直しセミナー	オンライン		62,700 74,800	和栗 章	ラーニング・マスターズ株式会社 シニアパフォーマンスコンサルタント
3月13日(水)	100220	人材マップの作り方と活用セミナー	東京会場		62,700 74,800	奥野 陽	株式会社日本能率協会コンサルティング チーフ・コンサルタント
3月13日(水) ~15日(金)	100228	企業内研修インストラクター基本コース	東京会場	少人数制 12名	173,800 196,900	上田 雅美	株式会社アネゴ企画 代表取締役社長
3月13日(水)	152134	人事のための HRテックの活用とDX推進セミナー	オンライン		62,700 74,800	南 和気	Wake Consulting 代表
3月14日(木)	100216	社会保険制度基礎セミナー	オンライン		55,000 66,000	木内 和行	HRプラス社会保険労務士法人 社会保険労務士
3月14日(木)	152298	従業員エンゲージメントの高め方セミナー	オンライン		55,000 66,000	奥田 和広	株式会社タパネル 代表取締役 JMA専任講師
3月14日(木) ~15日(金)	100479	企業内研修インストラクター アドバンスコース	東京会場	少人数制 12名	108,900 121,000	鈴木 健一	アトラクティブバリュー株式会社 代表取締役社長 JMA専任講師
3月15日(金)	151008	採用力向上セミナー [面接官トレーニング]	大阪会場	定員 16名	55,000 66,000	田中 和義	株式会社エス・シー・ラボ 代表取締役 JMA専任講師

※講座名・日程等は変更する場合がございます。 ※諸事情により開催を中止または延期させていただく場合がございます。

2023年度 新規セミナーのご紹介

人事管理基礎セミナー

1日

会期・会場 1日(10:00~17:00) セミナーID (半角数字) **JMA 152305**

2023年11月13日(月)【東京】
2024年 1月19日(金)【大阪/オンライン】

- ◆ 月別の人事の実務と留意点を、「いつ」「なにを」「なぜ」取り組むのかという視点で俯瞰します。
- ◆ 人事の意義を知り、人事パーソンとしての資質を考え、プロフェッショナルを目指します。

育成担当者実務基本セミナー

1日

会期・会場 1日(10:00~17:00) セミナーID (半角数字) **JMA 152304**

2024年 2月19日(月)【大阪/オンライン】

- ◆ 人材育成担当者として知っておきたい基本とトレンドを学びます。
- ◆ 人材育成の取り組み方、方法を知り、様々な育成ツールの活用方法を学びます。
- ◆ 人材育成に強みを持つ松下直子講師が、具体的な事例とともに、お伝えします。

管理職・役員のための面接官トレーニング講座

半日

会期・会場 半日(13:00~17:00) セミナーID (半角数字) **JMA 152300**

2023年11月22日(水)【オンライン】 2024年 2月15日(木)【大阪】
2024年 1月26日(金)【オンライン】 2024年 3月 4日(月)【東京】

- ◆ 面接を担当される管理職や役員の方々の面接スキルを向上させます。
- ◆ 応募者の潜在能力や人柄を見抜く「傾聴力」や「質問力」を学べます。
- ◆ 採用したい優秀な人材から好印象や信頼感を獲得できるスキルを学べます。
- ◆ 採用ミスを防ぐために「自社がとってはいけない人を見抜く」手法を学べます。

人材開発体系の作り方セミナー

半日×2日間

会期・会場 2日間(13:15~16:30) セミナーID (半角数字) **JMA 152306**

2024年 1月23日(火)・30日(火)【オンライン】

- ◆ インタビューデータと組織戦略計画の分析結果を使って、組織に必要とされる人材の能力要件を整理するとともに、戦略的人材開発体系を作る上での課題を明らかにします。
- ◆ ケイパビリティ・ベース人材開発体系ツールを使って、人材開発体系を作るプロセスを、演習を通じて体験し、職場に戻ってから取るべきアクションを明らかにします。

変化の時代を勝ち抜くためのリーダー育成



南 和気 Wake Consulting 代表
人事戦略アドバイザー

【経歴】

- 江崎グリコ株式会社 執行役員 人事部長
- SAP 人事・人財アドバイザー本部 北アジア統括本部長、人事本部 Director
- 日本オラクル株式会社 マーケティングマネージャー、Webエンジニア

グローバル企業、日本企業での経営、人事リーダーとしての経験をもとに、人事戦略アドバイザーとして数多くの企業の人事部門のコンサルティング、人材育成を行っている。グロービス・マネジメント・スクール、立命館大学経営大学院「人的資源管理」(2017年度)など講義・講演多数。

【著書】「人事こそ最強の経営戦略」、「世界最強人事」、「Engaged Organization」

【連載】NewsPicksトピックス 「人事から見える未来。成長する会社の人と組織の真実」の連載も好評。

◇ 日本はリーダーの育成に 時間がかかり過ぎている

多くの日本企業では、今も経営者が高齢化し、創業者が20年を超えるような在任期間を経てもなお、**いまだに後継者を育成できない、後進に道を譲れないでいます**。日本では「人を大事にする」「人材育成に力を入れている」と表明している企業がほとんどであるにも関わらず、なぜこのような状況になっているのでしょうか。

◇ 優れたリーダーが大切にしていること

リーダー育成ほど多くの書籍や研究、トレーニングがあふれるテーマもないでしょう。世の中にはさまざまなリーダーがいて、それぞれのリーダーシップスタイルが研究されています。最近、日本でもよく参考にされている代表的なものだと、以下の3つが挙げられます。

① ビジヨナリー・リーダーシップ (Visionary leadership)

→「リーダーの最も重要な役割は、ビジョンの設計と実現である」と考えるリーダーシップモデル。

※「ビジヨナリー=事業の将来を見通した展望を持つ人」の意味。

② サーバント・リーダーシップ (Servant leadership)

→「リーダーとは、まず相手に奉仕し、その後相手を導くものである」と考えるリーダーシップモデル。

※「サーバント=使用人、召使い」の意味。

③ シェアード・リーダーシップ (Shared leadership)

→1人のリーダーが引っ張るのではなく、チームのメンバー全員がなんらかの形でリーダーシップをシェアするリーダーシップモデル。

これ以外にも実にさまざまなリーダー論が存在しており、多くの日本企業でリーダー育成の研修や指導が熱心に行われています。

しかし、**現実的な問題は、次世代へのバトンタッチが実践されていないことです**。

実際、世の中にはさまざまなタイプのリーダーがいます。私自身、国内外を問わず、多くの経営者やリーダーたちと、人事として、時にコンサルタントとしてともに仕事をしてきましたが、どのリーダーにも、最初に必ず同じ質問をします。

「**リーダーとして、あなたが最も大切にしているミッションは何ですか?**」このとき、海外の優れたリーダーから返ってくる共通の答えがあります。それは、「**後継者を育てること**」。

リーダー育成にまつわる有名な言葉にこのようなものがあります。「リーダーになる前の成功とは、自分自身を成長させることである。リーダーになったならば、成功とは他人を育てることである」—— ジャック・ウェルチ

優れたリーダーとは、常に自分の後継者を育てることを第一に考え、かつ実際に道を譲ることができるリーダーなのです。

◇ 世界と日本とのリーダー育成の差

世界的な企業のリーダーたちは、自分たちの後継者を育て、確実に次の世代へのバトンを渡しています。

- **マイクロソフトのビル・ゲイツは44歳でCEOを譲る**
- **アルファベット(グーグル)のラリー・ページは46歳でCEOを譲る**
- **アリババのジャック・マーは49歳でCEOを譲る**

このように世界を代表する企業の創業者ですら、早いタイミングで後進に後を託しています。なぜこのようなことが可能なのか。それは、トップから企業全体を通じて人材育成に本気で取り組み、実践しているからです。

一方で、日本のリーダー育成の現状に目を向けてみると、次のような結果が示されています。

- **管理職(課長)に登用される平均年齢は47歳**
- **部長登用の平均年齢は49歳から52歳**
- **社長の平均年齢は2015年に60歳、2020年は62歳に高齢化**

管理職になるのがキャリアの終盤で、経営者になるのが定年間近の年齢であり、高齢化の傾向はむしろ進んでいます。つまり、世界に比べて、日本はリーダーを育てることに圧倒的に時間がかかりすぎています。

「人を大切にすると掲げている日本企業は多くあります。むしろほとんどの企業がそうではないでしょうか。しかし、「大切」の意味が「雇用を維持する」ということに留まっているように思います。いざ「人を早く育てよう」ということに

なると、とたんに、「まだ早いのではないか」「もっと経験が必要だ」「順番や序列がある」と極めて慎重になり続けた結果が今の状況を招いています。

しかし、これから日本企業が成長するために「人を大切にしよう」という意味は、「人の価値を高める」ことであり、人の価値をどれだけ「早く」高められるかが、どれだけ人を大切にしているかに直結します。そしてまさにそれこそが、人的資本経営にも通じるのではないのでしょうか。

これから社員の高齢化はさらに進みます。これまでのように、OJTで現場に育成を任せておけば、先輩から順番に人材が育ち、定年退職に伴って人が入れ替わっていく。こういうことでは、リーダーの高齢化は止まりません。いつまでもポストが空かず、新卒入社から20年以上たっても管理職として活躍していかない先輩を見て、若手がやる気を失っていくのは当然ではないのでしょうか。根本的に人材育成のスピードを上げない限り、これからも日本企業の人材価値はどんどん目減りしていきます。

これまでの人材育成は基本的に「背中を見て学ぶ」というのが主流の考え方でした。つまり、経営者、創業者など、特定のリーダーの姿を「ロールモデル」と呼んで、そのスタイルや考え方を見本として全員がそれを目指すという育て方です。

しかし、いかに優れたカリスマ経営者であっても、決して万能ではないですし、現任の経営者を目指したところで、同じ人間が育つわけでもありません。にもかかわらず、**比較し続けて「まだ育っていない」と、いつまでも後継者に道を譲れない状態に陥っている**—これが人材育成のスピードが遅くなる要因です。

◇ ロールモデルを追いかける

リーダー育成は時代遅れ

皆さんのキャリアで、素晴らしい上司だったなと思う人を思い浮かべてみてください。直接の上司ではなくても、経営者や先輩などでも構いません。また、何人思い浮かべても構いません。どんな人が思い浮かんだでしょうか？ おそらく、さまざまなリーダーの顔が浮かんだと思います。新人のとき、中堅のとき……時期によって異なるタイプの上司の顔が思い浮かんだ人もいるでしょう。

私もまったく同じです。自身の状態、立場、また自分との関係によって、上司として素晴らしいと感じるリーダー像は都度変わってくるものです。

つまり、これだけ「変化の時代だ」と言われ、人や状況によって思い浮かべる優れたリーダー像が異なるのであれば、1つのロールモデルによるリーダーシップスタイルで誰に対してもどんなときも通用するという事は、現実的にはあり得ないのです。

これからの日本の未来を支えるリーダーは、変化と多様性に対応するためのリーダーシップスキルを学び実践しなければなりません。画一的なモデルを目指すのではなく、状況と相手によってリーダーシップを使い分ける手法を理解して、行動とコミュニケーション方法を変える必要があるのです。

「経営幹部のための人材マネジメント実践セミナー」では、現代のリーダーが学ぶべきリーダーシップの考え方、また実際に日々のマネジメントのなかでの発揮の仕方を体系的に習得していただきます。チームメンバーを育て、エンゲージメントを高め、組織として結果を出すリーダーとなるために、またそのようなリーダーを育てるために、ぜひ現場部門のマネジャーの方々、およびリーダーを育成する立場にある人事部門に受講いただきたいと思います。

経営幹部のための人材マネジメント実践セミナー

定員：20名

セミナーID(半角数字) **JMA 152347**

開催概要

優秀な人材の離職、若手のエンゲージメント低下、高齢社員の雇用など、多くの日本企業が、これまでにない課題に直面するなかで、管理職のマネジメント手法をあらためて見直し、強化する必要性に迫られています。

人材が多様化し、雇用市場が流動化し、働き方が変化する一方で、日本のマネジメント手法は、30年前から変化がないままです。

企業がイノベーションや持続的な成長を実現するために、現代の人材マネジメントに必要なリーダーシップ理論を正しく学び、エンゲージメントを高め、組織を適切に成長させるリーダーとなるための実践的手法を習得します。

対象

- 部長をはじめとした事業経営者とその候補者
- 取締役・執行役員・経営幹部の方々
- 人材戦略を担う方

会期・会場

2023年 9月22日(金)【オンライン】
2024年 1月26日(金)【オンライン】

講師(敬称略)

南 和気 Wake Consulting 代表、人事戦略アドバイザー

プログラム

1日(10:00~17:00)

- 1 現代のマネジメントが直面する課題
- 2 多様な人材を成長させるためのリーダーシップ理論
- 3 やる気を引き出すコミュニケーションスキル
- 4 組織力を高めるエンゲージメント

※最新情報は小会ホームページでご確認ください。 [JMAマネジメントスクール](#) [検索](#)

南 和気氏 担当セミナー 一覧

- 人事戦略実践コース (全12回)
- 人事のための戦略思考力養成セミナー
- ダイバーシティ&インクルージョンの推進と制度設計セミナー
- グローバル人事戦略の策定と推進セミナー
- 人事のためのHRテックの活用とDX推進セミナー
- 経営幹部のための人材マネジメント実践セミナー

※最新情報は小会ホームページでご確認ください。 [JMAマネジメントスクール](#) [検索](#)

今注目の新規セミナー

※内容は、変更される場合があります。
また、進行の都合により時間割が変わる場合がございます。あらかじめご了承ください。

ピープルアナリティクス入門セミナー

定員：20名

セミナーID(半角数字) **JMA 152376**

ねらい ● 経済産業省が掲げる政策「人的資本経営」の要素の一つ、従業員エンゲージメントの理解を深める。

- 従業員エンゲージメントの活用方法を、具体例を通して理解する。
- 調査データを活用した演習を通して、どのように分析を行うのかを学ぶ。
- 業務の中で行える、データの収集、分析、活用方法を理解する。
- 分析したことがない方でも、Excelを通してデータの収集、分析、活用ができることを体感する。

会期・会場 2023年 9月22日(金)【オンライン】
2024年 1月26日(金)【オンライン】

講師(敬称略) アポロ株式会社 講師陣

プログラム 1日(9:45~16:45)

- 1 インTRODクシヨ
- 2 データ分析座学&個人演習
- 3 チームディスカッション
- 4 チーム演習(作業・ディスカッション)
- 5 各チームの現状発表⇒講評
- 6 クロージグ

- 対象**
- 人事部・経営企画部門の方
 - 各部門の人事・教育担当者
 - 社員のモチベーション・エンゲージメント管理を実施・検討されている方
 - 社内の人事データの活用を実施・検討されている方

人的資本を活かす!人事データ活用ワークショップ

定員：20名

セミナーID(半角数字) **JMA 152377**

- ねらい**
- 人事データの活用事例や、活用に向けての要点を学ぶ。
 - よくある人事課題に対して、データを活用した解決例をワークショップ形式で考えて、理解する。
 - 実際にデータを活用して、課題の定義、必要なデータの定義、解決方針を見定めていくことを学ぶ。
 - 実務の中でも人事データを活用する業務を推進できるようになっていただく。
 - 分析をしたことがない方でも人事データの活用について理解できる。

会期・会場 2023年10月30日(月)【東京】
2024年 2月 7日(水)【東京】

講師(敬称略) アポロ株式会社 講師陣

プログラム 1日(9:45~16:45)

- 1 インTRODクシヨ
- 2 人材データ活用事例
- 3 屋からの予定の紹介
- 4 チームディスカッション
- 5 ワークシヨ
- 6 各チームの現状発表⇒講評
- 7 ワークシヨ
- 8 各チームの現状発表⇒講評
- 9 クロージグ

- 対象**
- 人事部・経営企画部門の方
 - 各部門の人事・教育担当者
 - 社内の人事データの活用を実施・検討されている方
 - 社内のDX推進を検討されている方

SHRMエッセンシャルズ講座

定員：20名

セミナーID(半角数字) **JMA 152382**

ねらい 世界最大の人事プロフェッショナル組織であるSHRM(人事マネジメント協会、The Society for Human Resource Management)。そのSHRMの公式認定プログラムが日本語化され、2021年1月より、一般社団法人 人事資格認定機構によって日本で提供されています。これは、SHRMの70年余の歴史上初めて公式認定プログラムを英語以外の言語で提供となります。
この度、人事パーソンの学びの機会を増やすため、JMA研修室にて受講できることとなりました。講師は、日本語プログラムを提供する一般社団法人 人事資格認定機構の代表理事が行います。
規定時間の講義を受講し、テストに合格すると、「SHRM ESSENTILAS 日本語版 クレデンシャル資格」がSHRMより付与されます。この資格は、世界中で広く認められ、また人事の包括的基礎知識を学び、習得したことが証明されます。更には将来SHRMのより高度な資格であるSHRM-CP、そしてより高度はSHRM-SCP取得のための確実な第一歩になることでしょ。

会期・会場 2023年 9月14日(木)~15日(金)【大阪】
2023年10月16日(月)~17日(火)【東京】
2023年12月18日(月)~19日(火)【大阪】
2024年 2月 1日(木)~ 2日(金)【東京】

講師(敬称略) 華園 ふみ江 一般社団法人人事資格認定機構 代表理事
米国公認会計士 / ASTAR LLP 代表

プログラム 2日間(9:30~17:30)

- 1 [Module 1]人事とは
- 2 [Module 2]人材獲得
- 3 [Module 3]報酬制度
- 4 [Module 4]社員教育と育成
- 5 [Module 5]パフォーマンスマネジメント
- 6 [Module 6]雇用に係る法律
- 7 SHRMクレデンシャル資格試験

- 対象**
- 人事マネジャーとして、世界で認められた人事資格を取得したい方
 - 人事プロフェッショナルとしてキャリアアップを図りたい方
 - 世界基準のグローバル人事としての理論と実践法を学びたい方
 - 経営層、マネジメント層や新任人事担当者で、人事を横断的に学びたい方

お申込みについて

定員になり次第、申込受付を終了します。お早めにお申込みください。



パソコン(各種検索サイト)からダイレクトで

JMA セミナーID(6ケタ) で検索

会員制度のご案内

小会は法人を対象とした会員制度を設けセミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。詳しくは関西事務所までお問合せください。

企画に関する問合せ先 プログラム内容、講師派遣、会員入会 等

本研修は、各社に講師を派遣して社内研修として開催できます。
研修プログラムは、各社の希望に合わせてカスタマイズしますので、社内研修をご検討の方はお気軽にお問合せください。

一般社団法人日本能率協会 人事・人材開発セミナー事務局

〒530-0001 大阪市北区梅田1-8-17 大阪第一生命ビルディング6階
TEL : 06-4797-2050(関西事務所内) E-mail : hr@jma.or.jp
URL : https://hr.jma.or.jp/

もしくは、<https://school.jma.or.jp/>

※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方は
JMAマネジメントスクールまでお電話 (03-3434-6271) にてお問合せください。

ご注意

- 参加申込規定はお申込ページにございますので、ご確認・同意の上、お申込ください。
- 講師業、コンサルタントの方、同業他社からのご参加はお断りする場合があります。
- 参加者数が最少催行人数に達しない場合は、延期もしくは中止にさせていただきます。

申込に関する問合せ先 参加証・請求書、キャンセル・変更 等

JMAマネジメントスクール TEL : 03(3434)6271
電話受付時間 月~金曜日9:00~17:00 ただし祝日を除く
メール: seminar@jma.or.jp FAX : 03 (3434) 5505